

SMĚRNICE č. 3/2014
pro odměňování členů orgánů družstva a poskytování jiných plnění
ve prospěch těchto osob
Plné změnění (včetně dodatku č.7/2024)

Čl. 1

Obecná ustanovení – předmět úpravy

- 1) Podle této směrnice jsou odměňováni volení, případně jmenovaní funkcionáři družstva Stavební bytové družstvo Plzeň-jih se sídlem v Přešticích (dále jen: družstvo). Jedná se především o členy výboru samosprávy, členy představenstva, členy kontrolní komise a další komise družstva zřízené rozhodnutím představenstva.
- 2) Hodnoceným obdobím pro výplatu odměn je kalendářní rok. Lze jej však rozdělit na kratší období, a to na základě usnesení orgánu, jehož jsou odměňováni funkcionáři členy.
- 3) Zdanění odměn a odvody sociálního a zdravotního pojištění se řídí právními předpisy platnými v době výplaty.
- 4) Tuto směrnici lze přiměřeně aplikovat i na odměny členů výborů společenství vlastníků s právní subjektivitou vzniklých v domech v souladu se zákonem o vlastnictví bytů (SVJ vzniklá do 31.12.2013) nebo občanským zákoníkem (SVJ vzniklá po 1.1.2014). Podmínkou je odsouhlasení této směrnice shromážděním vlastníků.

Čl. 2

Odměna za výkon funkce

- 1) Členové orgánů družstva mají nárok na odměnu ve výši, která vychází z rozpočtu družstva schváleného pro příslušný rok (účet 523 v analytickém členění). Výše odměny za výkon funkce se pro příslušný kalendářní rok vypočte následovně:

Čl. 3

Odměna pro členy statutárních orgánů

- 1) Odměny pro členy představenstva, kontrolní komise a delegáty jsou uvolňovány z rozpočtu družstva schváleného pro daný kalendářní rok shromážděním delegátů, a to pro každý orgán zvlášť (dále jen „*uvolněná suma*“).
- 2) Podmínkou výplaty odměn podle tohoto článku je dodržení shromážděním delegátů odsouhlasené uvolněné sumy pro daný kalendářní rok a uzavření smlouvy o výkonu funkce s funkcionářem.
- 3) Členové představenstva jsou odměňováni z uvolněné sumy pro členy představenstva. Z uvolněné sumy pro členy představenstva připadá 25 % na základní odměny („dále jen „základní odměna““) pro členy představenstva a 75 % na odměny za účast na jednání představenstva (dále jen „odměna za účast“).
- 4) Místopředsedovi představenstva náleží roční odměna ve výši 40 % ze základní odměny. Členovi představenstva pověřenému spolu s předsedou či místopředsedou představenstva jednáním za družstvo, náleží roční odměna ve výši 30 % ze základní odměny. Každému dalšímu členovi představenstva náleží roční odměna ve výši 6 % ze základní odměny.
- 5) Nad rámec základní odměny náleží ročně každému členovi odpovídající část odměny za účast stanovená dle jejich skutečné účasti na jednáních představenstva za kalendářní rok.
- 6) Za provedení výplaty odměn dle čl. 3 odst. 2), 3), 4) a 5) odpovídá předseda představenstva.
- 7) Výše odměny předsedy představenstva je stanovena jako 19 násobek z průměrné odměny 7 členů představenstva stanovené z uvolněné sumy pro členy představenstva za jeden měsíc.
- 8) Předsedovi představenstva náleží čtvrtletní odměna do maximální výše 25 % základní odměny, a to na základě výsledků průběžného plnění plánů a hospodaření družstva a na základě splněných povinností a úkolů uložených mu shromážděním delegátů nebo představenstvem. Dále pak předsedovi představenstva náleží odměna v podobě 13. platu, vypočteného podle platných pravidel

pro odměňování zaměstnanců družstva (v případě příznivého hospodářského výsledku ke konci kalendářního roku ve výši odpovídajícího podílu z objemu mzdových prostředků stálých zaměstnanců střediska správy schváleného v rozpočtu družstva shromážděním delegátů pro daný kalendářní rok).

- 9) Členové kontrolní komise jsou odměňováni z uvolněné sumy pro členy kontrolní komise. **Předsedovi kontrolní komise náleží roční odměna ve výši 65 %** z uvolněné sumy pro členy kontrolní komise. **Místopředsedovi kontrolní komise náleží roční odměna ve výši 10 %** z uvolněné sumy pro členy kontrolní komise. Zbývající část uvolněné sumy pro členy kontrolní komise bude rozdělena předsedou kontrolní komise mezi zbývající členy kontrolní komise, a to v závislosti na jejich účasti na jednáních komise a aktivitách v rámci plnění jejich funkce.

Čl. 4

Odměna pro členy ostatních orgánů

- 1) Odměny pro členy komisí zřízených představenstvem družstva (ekonomická komise, obvodové komise apod.) vycházejí ze zásad uvedených v čl.3. odst.3 této směrnice a zásad schválených představenstvem.
- 2) Členové obvodové komise mají nárok na odměnu v celkové výši **251,- Kč/samosprávu/rok a 55,- Kč/byt/rok** za jednu obvodovou komisi. Rozdělení stanovené odměny mezi jednotlivé členy obvodové komise je v kompetenci komise.
- 3) O výši odměny předsedovi komise rozhodne předseda představenstva podle zásad schválených představenstvem.
- 4) Odměny pro členy ekonomické komise jsou uvolňovány z rozpočtu družstva schváleného pro daný kalendářní rok shromážděním delegátů (dále jen „*uvolněná suma*“). **Pokladníci obvodových komisí** mají nárok na odměnu ve výši **1.500,- Kč ročně**. Snížení či zvýšení odměny je v kompetenci obvodové komise, případné zvýšení je hrazeno z prostředků obvodové komise.
Výši odměny TP OK projedná příslušná OK.
 - a) Část odměny ve výši 10,20 Kč/byt/měsíc je hrazena z prostředků správy družstva.
 - b) Zbývající část odměny do celkové výše je hrazena z prostředků SA a SVJ, pro které TP zajišťuje své služby.
- 5) Členové ekonomické komise jsou odměňováni z uvolněné sumy pro členy ekonomické komise. **Předsedovi ekonomické komise náleží roční odměna ve výši 65 %** z uvolněné sumy pro členy ekonomické komise; **pokud je předsedou ekonomické komise zaměstnanec družstva, náleží mu roční odměna ve výši 30 %** z uvolněné sumy pro členy ekonomické komise. Zbývající část uvolněné sumy pro členy ekonomické komise bude rozdělena předsedou ekonomické komise mezi zbývající členy ekonomické komise, a to v závislosti na jejich účasti na jednáních komise a aktivitách v rámci plnění jejich funkce.

Čl. 5

Odměna pro členy výboru samospráv (SA)

- 1) Členové výboru samosprávy mají nárok na odměnu v celkové výši **1.157,-Kč/samosprávu/rok a 171,-Kč/byt/rok**.
- 2) Rozdělení stanovené odměny mezi jednotlivé členy výboru SA je plně v kompetenci výboru.
- 3) Při neplnění povinností člena výboru SA může být odměna ze strany družstva krácena.
- 4) Odměna je splatná na základě uzavřené dohody o provedení práce nebo pracovní činnosti (popř. smlouvy o výkonu funkce) ve výplatních termínech družstva.
- 5) Pokud funkce člena orgánu družstva nebude trvat celý kalendářní měsíc, má člen orgánu nárok na odměnu za tento měsíc v poměrné výši.
- 6) Samospráva může schválit pro členy výboru navýšení odměny ze svých prostředků podle níže uvedených zásad :
 - a) členové výboru SA jsou odměňováni ze záloh hrazených měsíčně nájemci a vlastníky jednotek. Při stanovení záloh se vychází z odsouhlasené výše odměny členskou schůzí v předcházejícím období.
 - b) výši odměny pro výbor SA jako celek stanoví svým usnesením členská schůze SA, a to pevnou částkou na byt a měsíc. Usnesení o stanovení výše odměny pro výbor SA musí být uvedeno v zápise z členské schůze. Rozdělení stanovené odměny mezi jednotlivé členy výboru SA je plně v kompetenci výboru.
 - c) zásady pro stanovení výše odměny pro jednotlivé členy výboru SA vychází z konkrétního podílu hodnoceného funkcionáře na plnění úkolů, jeho aktivity a velikosti SA.
 - d) členská schůze SA může rozhodnout o případném rozšíření okruhu odměňovaných funkcionářů, např. domovních důvěrníků.

- e) není-li pro nové hodnocené období přijato jiné usnesení, platí výše odměny stanovená poslední členskou schůzí, a to až do doby přijetí usnesení nového.
- 7) Technický pracovník nemá v kompetenci bez řádného zdůvodnění a projednání se členy obvodové komise zvýšit či snížit odměny pro jednotlivé SA.

Čl. 6

Náhrada nákladů

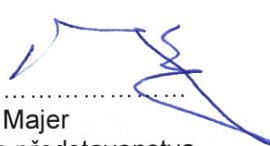
- 1) Člen orgánu má nárok na náhradu účelně vynaložených nákladů (poštovné, kancelářské potřeby) vzniklých při výkonu jeho funkce oproti předložení příslušného účetního dokladu.
- 2) Členu orgánu přísluší náhrada cestovních výdajů v souvislosti s výkonem jeho funkce, a to ve stejné výši jakou stanoví právní předpisy pro zaměstnance v pracovním poměru.

Čl. 7

Závěrečná ustanovení

- 1) Podmínkou výplaty odměn podle článku 3 této směrnice je dodržení shromážděním delegátů odsouhlaseného objemu odměn stanoveného rozpočtem družstva pro daný kalendářní rok a uzavření smlouvy o výkonu funkce s funkcionářem, popřípadě dohody o provedení práce nebo pracovní činnosti.
- 2) O navýšení odměny o výši inflace za předchozí období pro obvodové komise a výbory SA rozhoduje v případě příznivého hospodaření družstva představenstvo.
- 3) Tato směrnice byla schválena shromážděním delegátů dne 30.05.2024 a nabývá účinnosti dnem 1.6.2024.

V Prešticích 30.05.2024


Jaroslav Majer
předseda představenstva


Miroslav Szewczyk
člen představenstva